

# MANIFIESTO

EDUCACIÓN \*

JUSTICIA \*

PARIDAD \*

RESPECTO \*

IGUALDAD \*

RECONOCIMIENTO \*

EQUIDAD SOCIAL \*

# NUESTROS DERECHOS SON NUESTRO IMPULSO

QUE NO NOS LOS LIMITEN,  
SOMOS LOS PILARES  
NECESARIOS DE LA SOCIEDAD

8 DE MARZO\_DÍA  
INTERNACIONAL DE  
LA MUJER\_2023  
#8MIMPULSADAS



“La Educación en Igualdad es un concepto que debería ser dinámico y que evoluciona de forma paralela a nuestra sociedad”, eso decía el Instituto de la Mujer en 2007, sin embargo, hoy 8 de marzo de 2023 estamos todavía muy lejos de alcanzar ese paralelismo entre hombres y mujeres.

Mientras tengamos que seguir premiando las buenas prácticas en materia de coeducación, hagamos jornadas de sensibilización de la igualdad, inauguremos centros municipales de igualdad o leyes como la LOMLOE, en la que en sus 86 páginas de texto aparezca la palabra igualdad en hasta 64 ocasiones, nos quedará camino por recorrer. Por eso creo sinceramente que todavía no ha llegado el momento en que NO sigamos necesitando conmemorar este día.

Si cifras ni estadísticas parece que no somos nada en este país, y son esos datos los que reflejan la desigualdad que sigue existiendo entre ambos sexos. Y siendo la educación y las mujeres, pilares fundamentales para que nuestra sociedad pueda avanzar, porque que sería de nuestros colegios de primaria sin ese 77% de profesoras en sus aulas, o ese 56% en secundaria, (según un estudio de la OCDE de 2022), dato que si a priori demuestra que las maestras y educadoras dentro de la educación son mayoría, no cuadra con los contenidos que esas mismas mujeres se ven obligadas a impartir. A día de hoy los libros de texto utilizados son de todo menos igualitarios, siendo la relevancia y aparición de mujeres en los mismos muy reducida. Y qué decir, si ese análisis lo hacemos de los nombres de los centros educativos, en este caso el porcentaje cae hasta límites casi imperceptibles. Y lo digo analizando los centros públicos a los que yo represento desde hace casi 2 décadas dentro de la ciudad y de la provincia.

He tenido la suerte de pertenecer, durante 18 años, a la comunidad educativa de uno de los pocos colegios de la capital que lleva nombre de mujer, aunque la mayoría de la población no lo sabe, y por aquello de acortar, se comieron la parte de quien realmente lo representa, M.<sup>ª</sup> Teresa, y es conocido solo como Iñigo de Toro, pensando que se trata de un hombre más y no de una mujer vallisoletana que llego a la universidad allá por los años 40, cuando la mayoría de mujeres de su época no salían de casa, y decidió estudiar Magisterio y Filosofía y Letras, y que además de poner su voz durante muchos años

en la radio, llegó a ser Diputada y Teniente Alcalde de este ayuntamiento en los 70, puso en marcha la delegación vallisoletana de la Asociación de Mujeres Españolas, presidió la Asociación de Mujeres Empresariales de Valladolid y promovió las Escuelas Isabel “La Católica” como centros gratuitos para facilitar el acceso de las vecinas vallisoletanas a la cultura.

Si de los coles de nuestra provincia eliminamos los que corresponden a Diosas, Vírgenes o Reinas, nos quedamos con que tan solo un 9.6% del total llevan nombre de mujer. En secundaria salvaríamos únicamente al IES María Moliner. Cierto es, que esta falta de nombres de colegios con nombre femenino se ha intentado paliar en los últimos años con las nuevas construcciones como el Elvira Lindo, Margarita Salas o Violeta Monreal. Y hay que destacar que, en Tudela de Duero, 2 de sus 3 centros públicos llevan nombre de mujer, lo que hace que no perdamos la esperanza del todo.

Y si vamos al mundo de las AMPAS, que es el más conozco y al que tengo la suerte de representar a nivel nacional, más del 80 % de sus componentes somos mujeres ,porcentaje que va disminuyendo a medida que se van asumiendo responsabilidades en las mismas, ya sea nivel provincial, regional o estatal donde este supone el 60%. Desde el pasado mes de junio la confederación nacional de madres y padres de alumnado (CEAPA), hemos conseguido algo histórico y es que por primera vez, las 4 personas que formamos la cabeza de su Junta Directiva somos mujeres, que además de comprometidas con la sociedad y el futuro de este país, todas tenemos nuestro trabajo fuera de casa y tenemos que hacer malabares para poder acudir a todos los compromisos y responsabilidades que conlleva estar en estos puestos.

Cuando empecé mi andadura en el AMPA del M.<sup>ª</sup> Teresa allá por el año 2004, lo primero que me dijeron mis compañeras, fue que el cole solo nos quería para preparar el chocolate de Navidad y la fiesta de fin de curso, y aunque también formábamos parte del Consejo Escolar del centro, la mayoría de las veces nuestra opinión ni siquiera era tenida en cuenta o valorada.

Las cosas también han ido cambiando en este sentido, hoy en día pertenecer a un AMPA supone trabajar en consonancia con los famosos 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas y necesitas haberte sacado un Master

en Dietética y Nutrición, porque la comida que nuestros hijos e hijas comen en los comedores nos parece fundamental. Pero también tenemos que saber de Ecología y Medio Ambiente, porque queremos que se desplacen andando al cole, que los entornos escolares estén libres de humos y que tengan espacios saludables donde poder jugar. Hay que ser solidarios, por lo que no viene mal inculcarles desde pequeños que cualquier tipo de violencia debe ser rechazada. Tenemos que controlar de nuevas tecnologías e informática para poder llevar a cabo la actualización del blog del AMPA, hacer las matrículas, o comunicarnos con las profes, de Twitter o Instagram para publicitar todo lo que hacemos, es fundamental saberse vender bien en redes en el siglo en el que vivimos, a la vez que controlamos dónde y de qué manera utilizan nuestros pequeños “monstruitos” esas redes sociales y que ni su integridad ni la nuestra se vea comprometida por un mal uso de las mismas. Debemos saber de Psicología, para que su Salud Mental no se vea resentida con todo lo anterior. Pero además debemos ser Economistas, porque con las cuotas de los socios y las subvenciones que percibimos desde las distintas administraciones, no nos dan para poder llevar a cabo los programas de formación e información a las familias que planificamos a lo largo del año. Y para todo esto, se necesita además de un tiempo que debemos compaginar con el cuidado de nuestros hijos e hijas y nuestro trabajo dentro y fuera de la casa, porque mientras hace años en las AMPAS estaba solo las mujeres que no trabajaban fuera del hogar y pasaban alguna tarde a la semana dedicadas al cole, hoy en día cuando alguna de nosotras consigue llegar más arriba dentro de este tejido en red, tienes que dedicar mucho tiempo libre para poder desarrollarlo, porque la educación en este momento, por suerte, está cambiando e incluye no solo contenidos teóricos sino todos los ámbitos de la vida.

Así que llegar a liderar a nivel nacional un movimiento como este, solo se puede lograr cuando has conseguido encajar todas las piezas del punto anterior dentro de tu cabeza y eres capaz de expresarlas en los distintos foros a los que asistes. Además, perteneces a uno de estos dos grupos: te encuentras sola y por tanto no tienes que dar ningún tipo de explicaciones al macho Alfa que dejas en casa, o cuentas a tu lado con una pareja que entiende que la supremacía

masculina y el patriarcado forman parte del pasado y nos consideran iguales a ellos.

Yo tengo la suerte de estar en ese segundo grupo, y aunque la profesión de mi marido sea tradicionalmente masculina y machista, (hablamos del Ejército Español), me siento afortunada por tener a mi lado a una persona que entiende que esa igualdad es real y se encarga del cuidado de nuestras hijas y de la casa, mientras yo lucho en primera línea por dejarlas un mundo mejor, al igual que él lucha a su manera para que todas y todos tengamos los mismos derechos ante la sociedad.

Pertenezco a una generación que no tuvo fácil el conseguir las mismas oportunidades que nuestros homólogos masculinos, pero sin llegar a los extremos de mi madre que, para poder hacer cualquier gestión bancaria, necesitaba el permiso de mi padre, y tener un trabajo en el que ganar más que su querido esposo podía considerarse una ofensa para muchos. Observo con preocupación como los hombres jóvenes en nuestra sociedad están volviendo atrás, intentando controlar a nuestras hijas en su manera de vestir, sus conversaciones telefónicas o sus redes sociales, y están actuando como manadas de verdaderos animales en sus salidas de ocio, o tratándolas como si fuesen de su propiedad, acabando con sus vidas cuando deciden terminar con esas relaciones tóxicas que las ahogan, cosa que a través de una buena EDUCACION con mayúsculas podemos atajar de raíz.

Así que como se ve en el cartel elegido este año por el Ayuntamiento para celebrar este día, escalar una montaña no es fácil, pero si dejamos de ver las piedras de la subida como tal y las consideramos como apoyos para poder seguir adelante, nos dará lo mismo que sean grandes o pequeñas o que estén más separadas o juntas, pero siempre entendiéndolas como oportunidades para poder mejorar y continuar el camino a la igualdad. Y que cuando la cuerda de sujeción sea un hombre que va a nuestro lado y que cree en nosotras y en que las palabras derecho, paridad, igualdad, equidad... son metas a alcanzar y no obstáculos que nos impiden avanzar en la subida a esos puestos de responsabilidad, por fin las mujeres seremos un pilar fundamental en la sociedad.

**Dña. Luisa María Capellán**

Presidenta de la Confederación Española de Asociaciones de Padres y Madres del Alumnado

EDUCACIÓN \*

JUSTICIA \*



Ayuntamiento de  
**Valladolid**

PARIDAD \*

RESPECTO \*



**IGUALDAD**  
Ni menos ni más

IGUALDAD \*

**NUESTROS  
DERECHOS SON**

**8 DE MARZO\_DÍA  
INTERNACIONAL DE  
LA MUJER\_2023**

**#8MIMPULSADAS**

QUE NO NOS LOS LIMITEN,  
SOMOS LOS PILARES  
NECESARIOS DE LA SOCIEDAD

**8 DE MARZO\_DÍA  
INTERNACIONAL DE  
LA MUJER\_2023**  
**#8MIMPULSADAS**



Ayuntamiento de  
**Valladolid**

RECONOCIMIENTO \*

EQUIDAD SOCIAL \*