



III.-ADMINISTRACIÓN LOCAL AYUNTAMIENTO DE VALLADOLID

ÁREA DE HACIENDA, PERSONAL Y MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA

Departamento de Gestión de Recursos Humanos

La Junta de Gobierno del Ayuntamiento de Valladolid, en sesión celebrada el día 28 de abril de 2026, adoptó el siguiente acuerdo:

“Vistas las actuaciones seguidas en el expediente número 2026/ELG_01/000001 sobre la Oferta de Empleo Público para el año 2026 y atendido lo siguiente:

PRIMERO.- El artículo 91.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, establece que “Las Corporaciones locales formarán públicamente su oferta de empleo, ajustándose a los criterios fijados en la normativa básica estatal”, legislación que, actualmente, viene constituida por el artículo 70 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 10 de octubre, y el artículo 20 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, que señala los criterios aplicables a la Oferta de Empleo en el sector público, esta última norma también de aplicación para la elaboración de la oferta, por estar prorrogados los Presupuestos Generales del Estado.

SEGUNDO.- El citado artículo 70 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público establece que la oferta de empleo contiene las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que han de proveerse mediante incorporación de personal de nuevo ingreso, pudiendo contener medidas derivadas de la planificación de recursos humanos, con el objetivo de, conforme establece el artículo 69 del citado texto legal, contribuir a la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios, medidas entre las cuales se incluye la promoción interna.

TERCERO.- En el art. 20 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de aplicación para la elaboración Oferta de Empleo Público del año 2026, por estar prorrogados los presupuestos, se establece lo siguiente:

“**Uno.** Oferta de Empleo Público

1. La incorporación de personal de nuevo ingreso con una relación indefinida en el sector público, a excepción de los órganos contemplados en el apartado Uno. e) del artículo anterior, se llevará a cabo a través de la Oferta de Empleo Público, como plasmación del ejercicio de la planificación en un marco plurianual.

2. Las sociedades mercantiles públicas y entidades públicas empresariales, fundaciones del sector público y consorcios participados mayoritariamente por las Administraciones y Organismos que integran el sector público, se regirán por lo establecido en las disposiciones adicionales vigésima primera, vigésima segunda y vigésima tercera.

3. La configuración concreta de la Oferta de Empleo Público se llevará a cabo a través de la tasa de reposición de efectivos, instrumento con el que se concreta la planificación y se le otorga dimensión en términos de efectivos con respecto de la plantilla actual, así como a través del resto de medidas contenidas en este artículo

Dos. Articulación de la Oferta de Empleo Público.





1.-La Oferta de Empleo Público se articulará a través de las siguientes tasas de reposición de efectivos:

a) En los sectores prioritarios la tasa será del 120 por cien y en los demás sectores del 110 por cien.

b) Las entidades locales que tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior tendrán un 120 por cien de tasa en todos los sectores.

c) La tasa será del 125 por ciento para las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, cuerpos de Policía Autonómica y Policías Locales, que se consideraran también sectores prioritarios.

d) La tasa específica, en los términos previstos en el apartado dos.4.

Lo establecido en los párrafos anteriores se entiende sin perjuicio de los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, o de normas anteriores.

2.-Las Administraciones Públicas deberán tener en cuenta las plazas de personal interino por vacante y persona laboral temporal por vacante nombradas en el año 2023.

En todo caso, las vacantes ocupadas por este personal deberán incluirse en la Oferta de Empleo Público correspondiente al ejercicio en que se produce su nombramiento y, si no fuera posible, en la siguiente salvo que se decida su amortización.

1. Se consideran sectores prioritarios a efectos de la tasa de reposición:

A) Administraciones Públicas con competencias educativas para el desarrollo de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, en relación con la determinación del número de plazas para el acceso a los cuerpos de funcionarios docentes.

B) Administraciones Públicas con competencias sanitarias respecto de las plazas de personal estatutario y equivalente de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud.

C) Fuerzas Armadas en relación con las plazas de militares de carrera y militares de complemento de acuerdo con lo previsto en la Ley 39/2007, de 19 de noviembre, de Carrera Militar.

D) Administraciones Públicas respecto del control y lucha contra el fraude fiscal, laboral, de subvenciones públicas y en materia de Seguridad Social, y del control de la asignación eficiente de los recursos públicos.

E) Administraciones Públicas respecto del asesoramiento jurídico y la gestión de los recursos públicos.

F) Plazas de los Cuerpos de Letrados de la Administración de Justicia y de funcionarios al servicio de la Administración de Justicia.

G) Administraciones Públicas respecto de la cobertura de las plazas correspondientes al personal de los servicios de prevención y extinción de incendios.

H) Administraciones Públicas y Agentes del Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación en los términos de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, respecto de las plazas de personal que presta sus servicios en el ámbito de la I+D+i.

En los Organismos Públicos de Investigación de la Administración del Estado, se autorizan además 30 plazas para la contratación de personal investigador como laboral fijo en dichos Organismos.

Igualmente, con el límite del 120 por cien de la tasa de reposición se autoriza a los organismos de investigación de otras administraciones Públicas para la contratación de personal investigador doctor que haya superado una evaluación equivalente al certificado I3, en la modalidad de investigador distinguido, como personal laboral fijo en dichos organismos.

I) Plazas de los Cuerpos de Catedráticos de Universidad y de Profesores Titulares de Universidad, de profesores contratados doctores de Universidad regulados en el artículo 52 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, y a las plazas de personal de administración y servicios de las Universidades, siempre que por parte de las Administraciones Públicas de las que dependan se autoricen las correspondientes convocatorias.





Dentro del límite de la tasa de reposición correspondiente a los Cuerpos de Catedráticos de Universidad y de Profesores Titulares de Universidad y a los profesores contratados doctores previsto en el párrafo anterior, cada Universidad estará obligada a destinar, como mínimo, un 15 por ciento del total de plazas que oferte, a la incorporación, en aquella categoría para la que esté acreditado, de personal investigador doctor que haya obtenido el certificado I3 dentro del marco del Programa Ramón y Cajal. En el supuesto de que no se utilicen todas las plazas previstas en esta reserva, estas se podrán ofertar a otros investigadores de programas de excelencia, nacionales o internacionales y que hayan obtenido el certificado. En este caso, la Universidad deberá aportar un certificado del Ministerio de Universidades en el que conste que los programas ofertados reúnen los requisitos establecidos en este apartado.

J) Plazas correspondientes a la supervisión e inspección de los mercados de valores y de los que en ellos intervienen.

K) Plazas correspondientes a la seguridad aérea, a la seguridad marítima y a la seguridad y operaciones ferroviarias y portuarias.

L) Administración Penitenciaria.

M) Las plazas de personal funcionario de la Escala Superior del Cuerpo de Seguridad Nuclear y Protección Radiológica del Consejo de Seguridad Nuclear.

N) Acción Exterior del Estado.

Ñ) Plazas de personal que presta asistencia directa a la ciudadanía en los servicios sociales y servicios de transporte público, así como las plazas de seguridad y emergencias, las relacionadas con la atención a los ciudadanos en los servicios públicos y la gestión de prestaciones y políticas activas en materia de empleo.

O) Personal que preste servicios en el área de las tecnologías de la información y las comunicaciones.

En todo caso, la Oferta de Empleo Público deberá atenerse a las disponibilidades presupuestarias del capítulo correspondiente a los gastos de personal del presupuesto de gastos.

Tres. Las reglas para la aplicación de la tasa de reposición de efectivos.:

“1.-Para calcular la tasa de reposición de efectivos el porcentaje de tasa máximo autorizado se aplicará sobre la diferencia entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en el referido ejercicio, por cualquier causa salvo los supuestos previstos en el apartado tres.4, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puesto de trabajo.

A estos efectos se computarán los ceses por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo, o cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva del puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa. Igualmente, se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras Administraciones Públicas, así como las producidas como consecuencia de los dispuesto en el apartado seis.3 de este artículo y en el apartado Uno.3 de las disposiciones adicionales vigésima primera, vigésima segunda y vigésima tercera respecto de la movilidad del personal con una relación preexistente, fija e indefinida en el sector de que se trate.

Las plazas de profesor contratado doctor que queden vacantes como consecuencia del acceso a un Cuerpo docente universitario, se podrán incluir e la tasa de reposición del ejercicio siguiente.

2.-La tasa resultante de las reglas del número anterior podrá incrementarse con la derivada de las altas y bajas registradas durante el ejercicio en curso, hasta la fecha de aprobación de la oferta, lo que deberá hacerse constar en la propia Oferta de Empleo Público. Para ello la oferta deberá aprobarse dentro del primer semestre del ejercicio. Dichas plazas se restarán de la tasa de reposición del ejercicio siguiente.

3.-La validez de la tasa autorizada estará condicionada, de acuerdo con el artículo 70 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleo Público:





BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA DE VALLADOLID

Número 2026/86

Viernes, 08 de mayo de 2026

Pág 45

a).A que las plazas se incluyan en una Oferta de Empleo Público que deberá ser aprobada por los órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas y publicarse en el boletín oficial de la provincia, de la comunidad autónoma o, en su caso, el Estado, antes de la finalización de cada año.

b).A que la convocatoria de las plazas se publique en el diario oficial de la provincia, comunidad autónoma o, en su caso, del Estado, debiendo asegurar su ejecución en el plazo máximo de tres años. Las plazas no cubiertas durante la ejecución de una convocatoria podrán convocarse nuevamente siempre que no hayan transcurrido más de tres años desde la publicación de la Oferta de Empleo Público que las hubiera autorizado. La nueva convocatoria deberá identificar las plazas que proceden de convocatorias anteriores y la oferta a la que corresponden. Esta previsión será aplicable a las convocatorias de procesos selectivos derivadas de Ofertas de ejercicios anteriores a 2023, incluidas las que ya hayan sido publicadas.”

CUARTO.- El artículo 20. Uno.4 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, establece que *no computarán para la tasa de reposición y, por tanto, no se tendrán en cuenta para su cálculo:*

“a) Las plazas que se cubran como consecuencia de la incorporación de personal en ejecución de ofertas de empleo público de ejercicios anteriores.

b) Las plazas que se convoquen por promoción interna, ni los ceses derivados de dichos procesos, Salvo los supuestos de acceso por este sistema al Cuerpo de Catedráticos de Universidad, en los términos previstos en el artículo 62.2 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.

c) Las plazas correspondientes al personal declarado indefinido no fijo por sentencia judicial.

d) Las plazas destinadas a la cobertura de las plantillas máximas autorizadas para militares de Tropa y Marinería, de acuerdo con la disposición adicional décima séptima de esta Ley.

e) Las convocatorias de plazas de personal fijo que se dirijan de forma exclusiva a militares profesionales de tropa y marinería que se encuentren en los últimos diez años de su compromiso de larga duración y a los reservistas de especial disponibilidad que se encuentren percibiendo, hasta el momento de la publicación de las convocatorias, la asignación por disponibilidad prevista en el artículo 19.1 de la Ley 8/2006, de 24 de abril, de Tropa y Marinería. Estas convocatorias solo podrán aprobarse en los ámbitos que presenten especiales dificultades de cobertura. Para ello será necesario que exista un turno de acceso libre a las categorías profesionales, cuerpos o escalas convocados. Esta posibilidad será de aplicación en todo el sector público.

f) Las plazas necesarias para la puesta en marcha y funcionamiento de nuevos servicios cuyo establecimiento venga impuesto en virtud de una norma estatal, autonómica o local.

g) En los servicios públicos que pasen a ser prestados mediante gestión directa, el número de plazas que las empresas externas destinaban a la prestación de ese servicio concreto.

h) Las plazas de personal de los servicios de prevención y extinción de incendios que, estando dotadas presupuestariamente, sean necesarias para dar cumplimiento a las previsiones legales o reglamentarias sobre la prestación de dichos servicios, su creación, organización y estructura.

i) Las plazas dotadas presupuestariamente de personal de los cuerpos de policía autonómica, dentro del límite aprobado por la Junta de Seguridad correspondiente”.

QUINTO.- El artículo 59.1 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, establece que en las Ofertas de Empleo Público se reservará un cupo no inferior al siete por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad considerando como tales las definidas en el apartado 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas, de modo que progresivamente se alcance el dos por ciento de los efectivos totales en cada Administración Pública.





BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA DE VALLADOLID

Número 2026/86

Viernes, 08 de mayo de 2026

Pág 46

SEXTO.- Con fecha 26 de febrero de 2026, la Intervención General ha emitido informe relativo al cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria, deuda pública, regla de gasto y estado de amortización de la deuda financiera a 31 de diciembre de 2025.

SÉPTIMO.- Con fecha 20 de abril 2026, el Servicio de Igualdad y Juventud ha emitido informe de impacto de género relativo a la propuesta de Oferta de Empleo Público para el Ayuntamiento de Valladolid y las Fundaciones Municipales, correspondiente al año 2025.

OCTAVO.- De conformidad con lo previsto en el Capítulo IV del Título III del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, esta Oferta de Empleo Público ha sido objeto de negociación, en la Mesa General de Negociación, con la representación de los Empleados Públicos del Ayuntamiento de Valladolid en su sesión 2026. Así mismo consta que se ha sido objeto de Negociación con el Comité de Empresa y la Junta de Personal del Ayuntamiento de Valladolid. En vista de lo cual, atendido que, de conformidad con el artículo 127.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, corresponde a la Junta de Gobierno la aprobación de la Oferta de Empleo Público.

NOVENO.- De conformidad con la D.A. 4ª del Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo, los contratos por tiempo indefinido y los fijos-discontinuos podrán celebrarse cuando resulten esenciales para el cumplimiento de los fines que las administraciones públicas y las entidades que conforman el sector público institucional tenga encomendados, previa expresa acreditación. Sin perjuicio de la tasa de reposición establecida en la ley de presupuestos generales del Estado vigente para cada ejercicio, si para la cobertura de estas plazas se precisara de una tasa de reposición específica, será necesaria la autorización del Ministerio de Hacienda y Función Pública.

DÉCIMO.- Atendiendo a lo previsto en la Resolución de la Secretaría de Estado de Función Pública, en fecha 28 de marzo de 2025, sobre los criterios orientadores relativos a la contratación de Personal Fijo en el Sector Público en la modalidad de relevo, derivados de la entrada en vigor del Real Decreto-Ley 11/2024, de 23 de diciembre, para la mejora de la compatibilidad de la pensión de jubilación con el trabajo.

UNDÉCIMO.- Consta en el expediente, informe realizado para la elaboración de la Oferta de Empleo Público del año 2026, con las peticiones de personal laboral del Ayuntamiento de Valladolid y Fundaciones Municipales que, durante el año 2026, van a solicitar acceder a la jubilación parcial, siguiendo el procedimiento acordado en los artículos 84 y siguientes del Convenio Colectivo del Ayuntamiento de Valladolid y sus Organismos Autónomos, publicado en el BOPVA el 28 de septiembre de 2022.

Constan asimismo en el anexo II que acompaña a este acuerdo, los datos de número total de contrataciones que se solicitan para cubrir jubilaciones parciales; denominación, nivel de titulación y especialidad de las plazas ocupadas por las personas que solicitan jubilación parcial; las razones que justifican que las plazas resultan esenciales para el cumplimiento de los fines de la Administración solicitante; y denominación, nivel de titulación y especialidad de las plazas para cuya cobertura se solicita tasa.

En vista de lo cual, atendido que, de conformidad con el artículo 127.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, corresponde a la Junta de Gobierno la aprobación de la Oferta de Empleo Público

SE ACUERDA:

1º.- Aprobar la Oferta de Empleo Público del Ayuntamiento de Valladolid y sus Fundaciones Municipales para el año 2026 que figura como anexo I del presente acuerdo.





BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA DE VALLADOLID

Número 2026/86

Viernes, 08 de mayo de 2026

Pág 47

De conformidad con lo establecido en el art. 59.1 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, de las plazas ofertadas en **turno libre**, **11** estarán reservadas para ser cubiertas entre personas con discapacidad, de las cuales **5** estarán reservadas a personas con discapacidad intelectual.

Así mismo, por aplicación de lo establecido en el art.5 del Real Decreto 2271/2004, de 3 de diciembre, por el que se regula el acceso al empleo público y la provisión de puestos de trabajo de las personas con discapacidad, de las plazas ofertadas en **promoción interna**, se reservan para personas con discapacidad, **5** plazas, de las cuales **3** corresponden al personal laboral y **2** al personal funcionario.

2ª.- Trasladar a la **Dirección General de la Función Pública del Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública**, la inclusión de una tasa adicional, de 5 plazas que figuran en el Anexo II, para atender las solicitudes de las jubilaciones parciales durante el año 2026 de los trabajadores del Ayuntamiento de Valladolid y Fundaciones Municipales, dando cumplimiento al Real Decreto ley 11/2024, de 23 de diciembre, y por resultar esenciales para el cumplimiento de los fines del Ayuntamiento de Valladolid. En el caso de autorización por la Dirección General de la Función Pública de esta tasa adicional se incluirán las mismas en la Oferta de Empleo Público del año 2026 del Ayuntamiento de Valladolid y sus Organismos Autónomos.

3ª.- Disponer la publicación del presente Acuerdo en el Boletín Oficial de la Provincia de Valladolid y en el Boletín Oficial de Castilla y León.”

En Valladolid, a 30 de abril de 2026.- El Alcalde.- Fdo.: Jesús Julio Carnero García.

ID DOCUMENTO: COJ4O2S5I1/tH++bziwfbpt8knk=
Verificación código: <https://sede.diputaciondevalladolid.es/verifica>





BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA DE VALLADOLID

Número 2026/86

Viernes, 08 de mayo de 2026

Pág 48

ANEXO I

OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO 2026 AYUNTAMIENTO DE VALLADOLID Y SUS ORGANISMOS AUTÓNOMOS

PROPUESTA DE PLAZAS A INCLUIR EN TURNO LIBRE

FUNCIONARIOS		LABORALES	
DENOMINACIÓN	NÚMERO DE PLAZAS	DENOMINACIÓN	NÚMERO DE PLAZAS
Agente de la Policía Municipal	24	Peón/a	44
Bomberos/as del SEIS y PC	13	Oficial 1ª de oficios varios	7
Administrativo/a	12	Oficial 2ª	6
Auxiliar Administrativo	23	Oficial de Oficios	2
Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales	1	Conductor	5
Técnico/a Auxiliar de Bibliología y Archivística	1	Ingeniero Técnico Agrícola o Forestal	1
Técnico Superior de Movilidad y Transporte	1	Mecánico	2
Técnico Medio de Bibliología y Archivística	2		
Técnico Superior de Organización	1		
Técnico Medio de Gestión	4		
Técnico Medio en Arquitectura e Ingeniería (Ingeniero)	1		
Técnico Superior de Administración General	3		
TOTAL	86	TOTAL	67

Dentro de estas plazas, el cupo de reserva de plazas para personas con discapacidad, por aplicación de lo establecido en el art. 59.1 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, asciende a **11** plazas, de las que **5** estarán reservadas a personas con discapacidad intelectual.





BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA DE VALLADOLID

Número 2026/86

Viernes, 08 de mayo de 2026

Pág 49

PROPUESTA DE PLAZAS A INCLUIR EN PROMOCIÓN INTERNA.

1. PLAZAS RESERVADAS A PERSONAL FUNCIONARIO.

CATEGORÍA	GRUPO	NÚMERO DE PLAZAS
1. Técnico/a Superior de Administración General.	A1	1
2. Sargento del SEIS	A2	1
3. Suboficial del SEIS	A2	1
4. Cabo	C1	1
5. Subinspector PM	A2	1
6. Inspector	A2	1
7. Administrativo	C1	13
8. Auxiliar administrativo	C2	4
9. Técnico Medio de Gestión	A2	2
TOTAL		25

2. PLAZAS RESERVADAS A PERSONAL LABORAL.

CATEGORÍA	GRUPO	NÚMERO DE PLAZAS
1. Director técnico del LAVA (FMC)	II	1
2. Auxiliar vigilante de Bibliotecas	IV	2
3. Ingeniero Técnico Agrícola o Forestal	II	1
4. Capataz	III	2
5. Oficial/a 1ª jardinería	IV	3
6. Oficial/a 2ª jardinería	IV	8
7. Oficial/a 1 de Oficios	IV	1
8. Oficial 2ª de Mantenimiento	IV	2
9. Encargado de porteros	III	1
10. Jefe de Unidad deporte escolar	II	1
11. Jefe de Unidad de actividades recreativas	II	1
12. Jefe de Unidad de deporte para adultos y tercera edad	II	1
13. Jefe de Unidad de actividades acuáticas	II	1
14. Supervisor/a de Actividades deportivas	III	6
15. Técnico Auxiliar Deportivo	III	1
16. Técnico de programas y recursos (monitora de salud escolar)	II	1
17. Oficial vigilante de obras (movilidad urbana)	IV	1
18. Encargado de equipo de conservación (Serv. Espacio Público e infraestructuras)	III	1
19. Técnico Auxiliar de Construcción (Serv. Espacio Público e infraestructuras)	III	2
20. Oficial/a 2ª de pavimentación (Serv. Espacio Público e infraestructuras)	IV	3
21. Técnico auxiliar de instalaciones eléctricas (Serv. Espacio Público e infraestructuras)	III	1
22. Oficial de Servicios (Serv. De Salud)	IV	1
TOTAL		42





BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA DE VALLADOLID

Número 2026/86

Viernes, 08 de mayo de 2026

Pág 50

Dentro de estas 67 plazas de promoción interna, el cupo de reserva de plazas para personas con discapacidad, por aplicación de lo establecido en el art. 5 del Real Decreto 2271/2004, de 3 de diciembre, por el que se regula el acceso al empleo público y la provisión de puestos de trabajo de las personas con discapacidad, se reservan **5 plazas**, de las cuales, **3** corresponde al personal laboral y **2** al personal funcionario.

Acuerdo de la Junta de Gobierno en sesión el día 28 de abril de 2026

ID DOCUMENTO: COJ4O2sSI1/tH++bziwfBpt8knk=
Verificación código: <https://sede.diputaciondevalladolid.es/verifica>





ANEXO II

OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO 2026 AYUNTAMIENTO DE VALLADOLID Y SUS ORGANISMOS AUTÓNOMOS

TASA ADICIONAL A INCLUIR EN TURNO LIBRE PARA ATENDER LAS JUBILACIONES PARCIALES

LABORALES		
DENOMINACIÓN/TITULACIÓN		NÚMERO DE PLAZAS
Peón/a	Certificado de Escolaridad o equivalente	5
TOTAL		5

Razones que justifican que las plazas resultan esenciales para el cumplimiento de los fines de la Administración solicitante

Para la prestación de servicios a los ciudadanos de carácter esencial, de acuerdo con las competencias atribuidas por la Ley a las Entidades Locales, en concreto en el art 26.1.a) de la Ley de Bases de Régimen Local, donde se establecen los servicios que con carácter obligatorio deben prestar todos los municipios.

Inicialmente este personal está previsto que trabajen en el **Servicio de Limpieza**, siendo un servicio esencial para la ciudadanía, en concreto para la recogida de residuos y la limpieza viaria, siendo un servicio que el municipio ha de prestar con carácter obligatorio de acuerdo con lo establecido en la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de Bases de Régimen Local.

La recogida de residuos y la limpieza viaria son servicios públicos esenciales, ya que de no realizarlo con una periodicidad adecuada podrían ocasionarse problemas de salud pública al permanecer los residuos más tiempo del recomendable en los contenedores y verse estos desbordados. La reducción de efectivos en este servicio, repercutiría negativamente en la limpieza viaria, lo que puede dar lugar a problemas de salubridad y seguridad para los viandantes y al aumento de reclamaciones patrimoniales por falta de mantenimiento de los viales.

En este sentido, con la dotación de personal existente en el Servicio de Limpieza actualmente, si ven reducidas las jornadas laborales por la concesión de jubilaciones parciales no es posible llevar a cabo tareas de barrido y fregado con unos niveles de calidad adecuados.

Trabajadores que han solicitado acceder a la jubilación parcial

Terminado el plazo de presentación de solicitudes PUESTO/ TITULACIÓN REQUERIDA	GRUPO	FECHA NACIM.	EDAD
AUXILIAR DE CENTRO	IV	15/02/1964	62
AYUDANTE PEÓN ESPECIALISTA	V	03/03/1965	61
CONDUCTOR	IV	27/11/1963	62
PORTERO	V	06/02/1963	63
PEÓN	V	14/05/1965	60

*Dentro de la categoría profesional de peón/a se incluyen puestos de peón/a especialista, portero/a, auxiliar de centro, conserje y peón/a.

Acuerdo de la Junta de Gobierno en sesión el día 28 de abril de 2026

