

Ayuntamiento de
Valladolid

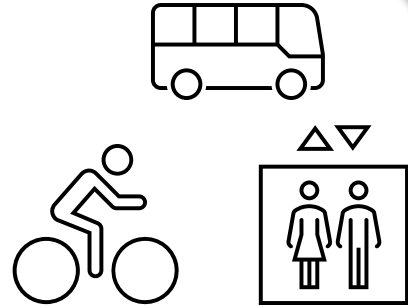


NUEVO CONVENIO COLECTIVO 2026 – 2028



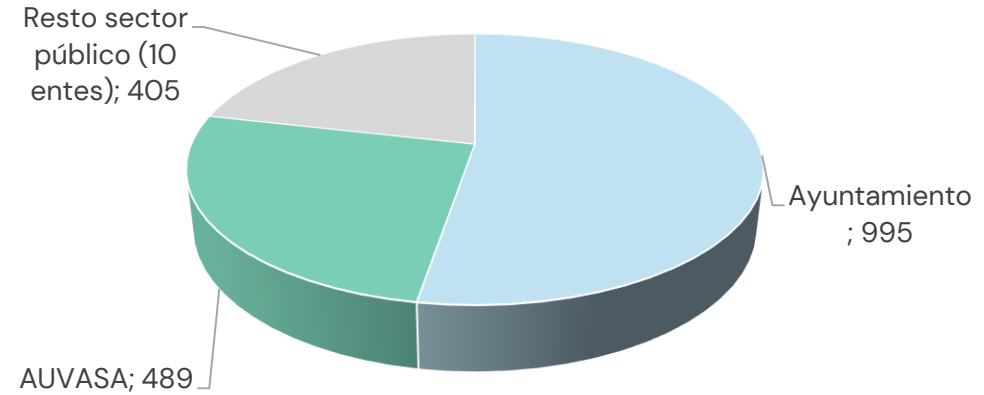
AUVASA

24 septiembre 2026



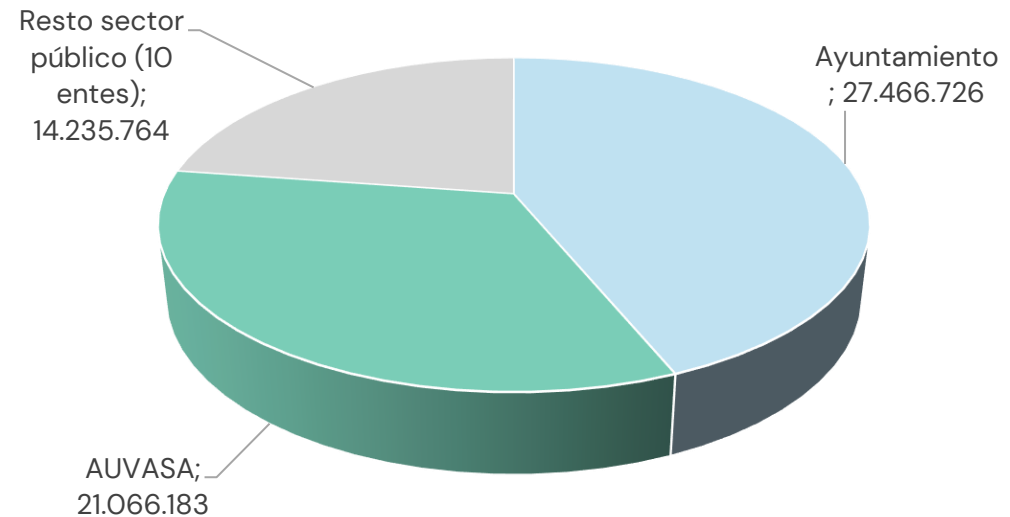
**AUVASA
como
empresa
pública**

**PERSONAL LABORAL SECTOR PÚBLICO AYTO.
VALLADOLID EN 2026 (1.889)**



26%
personal
SEGUNDA
ENTIDAD
PÚBLICA

MASA SALARIAL 2025 TOTAL: 62.768.674 €



34%
masa
salarial

LA NEGOCIACIÓN, EN UNA LÍNEA TEMPORAL

2012

Se publica el anterior convenio en el BOP de Valladolid.
Vigencia hasta el 31 de diciembre de 2013.

7 mar 2024

Se reinician las negociaciones "desde cero".

2026

ACUERDO Y FIRMA
35 sesiones · 93 horas

**12 años
y 9 meses**

Sin nuevo convenio.

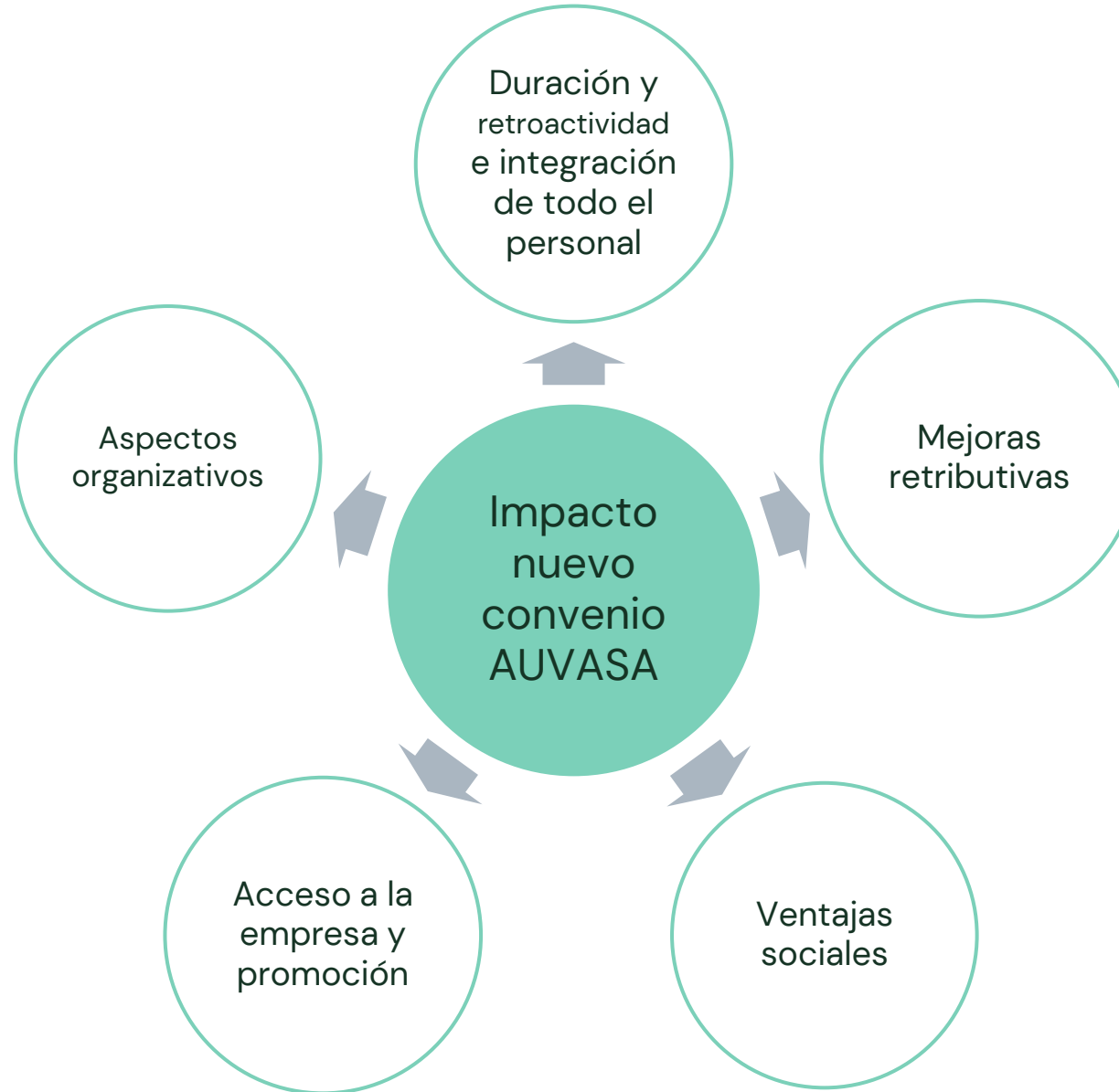
127

Sesiones de la Comisión
Negociadora

Hasta marzo de 2024:
10 años · 92 sesiones sin
avances

Desde marzo de 2024:
2 años · 35 sesiones

EL NUEVO CONVENIO DESBLOQUEA UNA NUEVA ETAPA



IMPACTO NUEVO CONVENIO 1. Duración, retroactividad e integración

DURACIÓN:

- ✓ 3 años
- ✓ Efecto retroactivo desde 1 de enero de 2026
- ✓ Inicio de las próximas negociaciones en 2029

Incremento de los aspectos negociados:

Anterior Convenio → 37 artículos
Nuevo Convenio → 48 artículos

Integración de todo el personal y nuevos servicios → CONVENIO ÚNICO

- ✓ El personal de aparcamiento se incluye con mejoras
- ✓ Se incorpora el personal de los nuevos servicios que gestiona AUVASA



IMPACTO NUEVO CONVENIO 2. Mejoras retributivas

- ✓ Incremento anual → El máximo que determine el Estado para el sector público.
- ✓ Antigüedad Congelada desde 1996 (30 años): Se desbloquea, se incrementa un 11% y límite trienios de 6 a 8. Actualización cada año.
- ✓ Se incrementan o extienden complementos a más personal:→ nocturnidad, quebranto de moneda, ampliación de funciones...
- ✓ El personal del aparcamiento percibirá las mismas pagas extraordinarias e incrementa sus retribuciones.
- ✓ Complemento de disponibilidad para atender incidencias:→ Nuevo y voluntario.
- ✓ Complemento por trabajar sábados, domingos y festivos: → SE DESBLOQUEA (Paralizado en el anterior Convenio).
- ✓ Complemento por deslizamiento de jornada en inspección: → Nuevo



IMPACTO NUEVO CONVENIO 3. Ventajas sociales

- ✓ Ayuda escolar y para cónyuges o familiares con discapacidad: → Se incrementan.
- ✓ Ayuda para escuela infantil: → NOVEDAD.
- ✓ Escuela de Espalda: → NOVEDAD.
- ✓ Permiso lactante: → NOVEDAD.
- ✓ JUBILACIÓN PARCIAL: → SE DESBLOQUEA (Paralizada en 2021) y se aplicará de la forma más ventajosa para el trabajador/a.
- ✓ Defensa jurídica del trabajador por parte de la empresa: → NOVEDAD



IMPACTO NUEVO CONVENIO 4. Acceso a la empresa y promoción

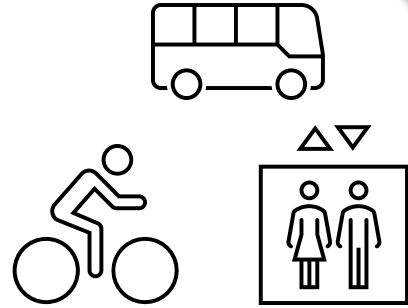
- ✓ Con procedimientos de selección respetando igualdad, mérito y capacidad.
- ✓ Promoción vertical y horizontal para los trabajadores/as con contrato indefinido.
- ✓ Bolsas de empleo y de estabilización del empleo temporal.
- ✓ Plan Anual de Formación: → Consulta a la representación legal de los trabajadores.



IMPACTO NUEVO CONVENIO. 5. Aspectos organizativos

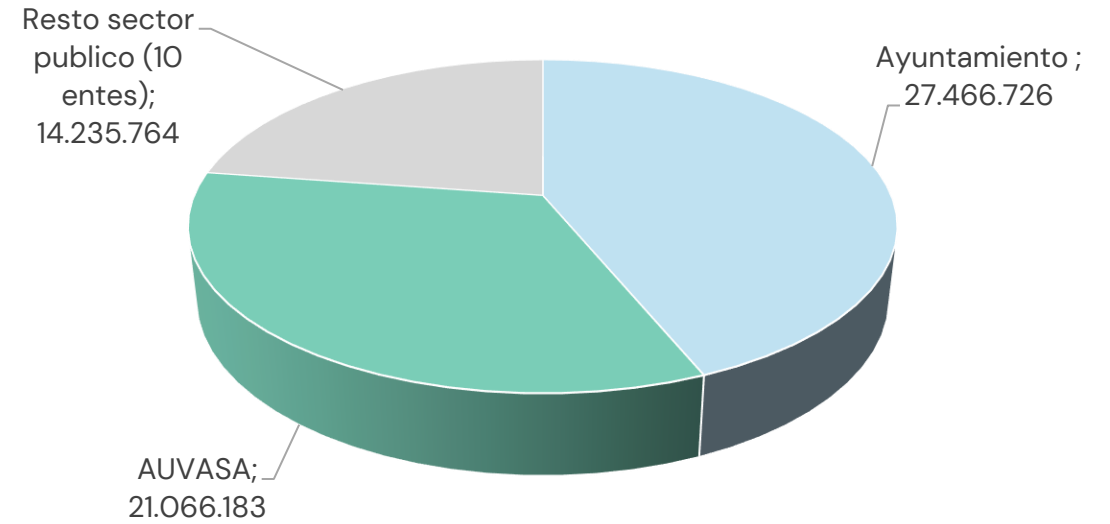
- ✓ Calendarios laborales: → NOVEDAD. Se incorporan obligaciones para la empresa.
- ✓ Apoyo a la conducción de autobuses incorporando personal de inspección cuando hay vehículos en calle: → NOVEDAD.
- ✓ Se regulan los servicios especiales con bolsa de voluntarios.
- ✓ Servicio BÚHO: → Condiciones más ventajosas para la prestación.



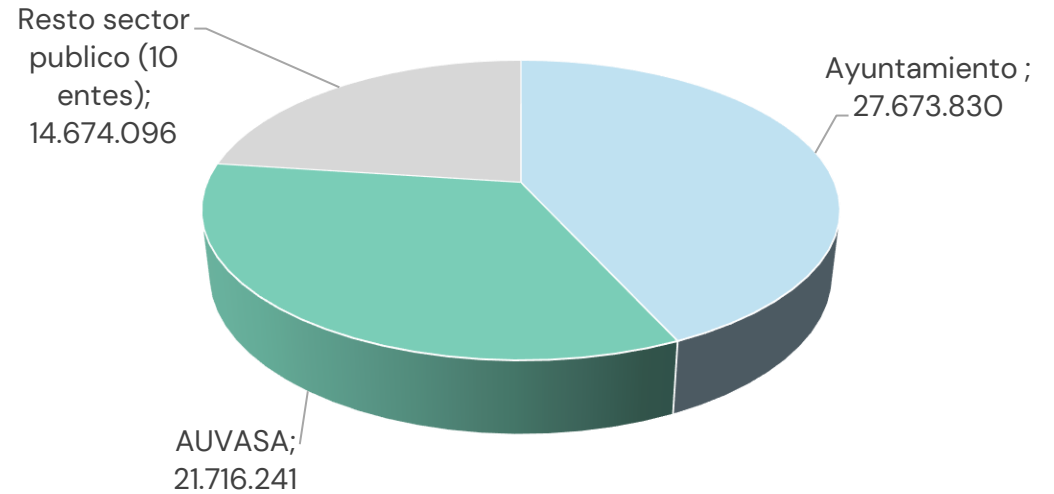


AUVASA con el Nuevo Convenio en 2026

MASA SALARIAL 2025 TOTAL: 62.768.674 €



MASA SALARIAL 2026 TOTAL: 64.064.167 €



Ayuntamiento de
Valladolid



NUEVO CONVENIO COLECTIVO 2026 – 2028



AUVASA

24 septiembre 2026