

II PLAN MUNICIPAL DE CONVIVENCIA

Ayuntamiento de Valladolid

2025-2028



Ayuntamiento de
Valladolid



LA INMIGRACIÓN EN VALLADOLID

La población extranjera residente en Valladolid ha experimentado un aumento progresivo desde 2019

Datos demográficos población extranjera Valladolid

AÑO	CIFRA DE PERSONAS	PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DE POBLACIÓN
2019	14.761	4,92%
2020	16.347	5,44%
2021	16.762	5,63%
2022	18.969	6,37%
2023	21.950	7,31%
2024	24.412	8,07%

130 NACIONALIDADES
PORCENTAJE DE PRESENCIA EN VALLADOLID
Colombiana con 16,79%
Marroquí 14,68%
Venezolana 9,89%
Búlgara con 7,73%

Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Ayuntamiento de Valladolid.



REFERENTES

PRINCIPIOS INTERCULTURALES

- Igualdad de trato y no discriminación
- Enfoque de Derechos Humanos
- Reconocimiento y visibilización de la diversidad cultural
- Enfoque comunitario y participativo
- Fomento de la interacción social equitativa y positiva
- Enfoque de género



REFERENTES

METODOLOGÍA Y CRITERIOS DE ACTUACIÓN PARA FAVORECER EL ACCESO UNIVERSAL DE RECURSOS Y SERVICIOS

- Transversalidad de todas las áreas municipales
- Coordinación de entidades públicas y organizaciones sociales
- Participación de personas, asociaciones y organizaciones implicadas
- Transparencia a través de la difusión de resultados



ELEMENTOS INNOVADORES DEL II PLAN DE CONVIVENCIA



- Mayor diversidad
- Refuerzo de la gestión transversal
- Mayor presencia del pueblo gitano
- Descentralización de actuaciones
- Enfoque de los Derechos Humanos
- Mayor participación ciudadana
- Ampliación del Servicio de Mediación
- Mejora de instrumentos para el empleo
- Estrategia de comunicación y prensa
- Aprendizaje del español



MAYOR DIVERSIDAD

- Perspectiva integral en el trabajo por la convivencia.
- Se aborda la diversidad en un espectro más amplio:
 - Diversidad cultura
 - Diversidad religiosa
 - Diversidad étnica
 - Diversidad por origen
 - Diversidad idiomática, etc.



REFUERZO DE LA GESTIÓN TRANSVERSAL

En este sentido se refuerza la orientación transversal de la **gestión de la diversidad desde las distintas áreas municipales:**



- Servicios Sociales
- Educación
- Participación Ciudadana
- Policía, etc.



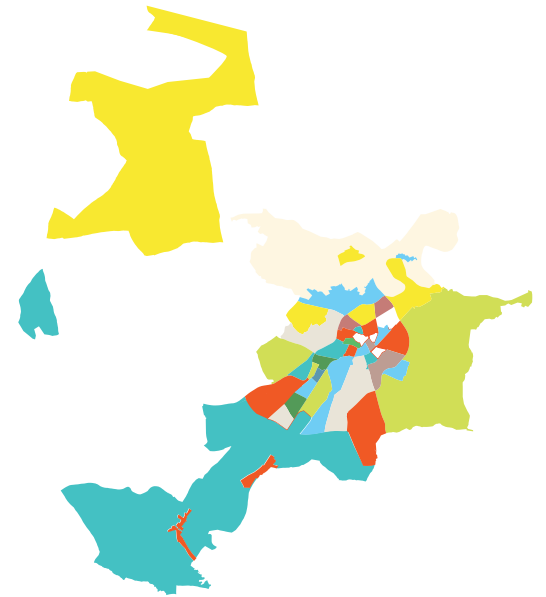
MAYOR PRESENCIA DEL PUEBLO GITANO Y SU CULTURA

- Realización de actuaciones generalistas y específicas.
- Reconocimiento de la necesidad de apoyo a la hora de trabajar para combatir:
 - prejuicios
 - discriminación
 - falsos rumores
 - problemas de convivencia, etc.



DESCENTRALIZACIÓN DE LAS ACTUACIONES

- Zonificación de las intervenciones teniendo en cuenta las **singularidades de los distintos barrios del municipio**.
- Fortalecimiento del trabajo desde una **perspectiva comunitaria**.



ENFOQUE DE LOS DERECHOS HUMANOS

Se consolida del enfoque de los Derechos Humanos en las actuaciones a desarrollar por el plan.



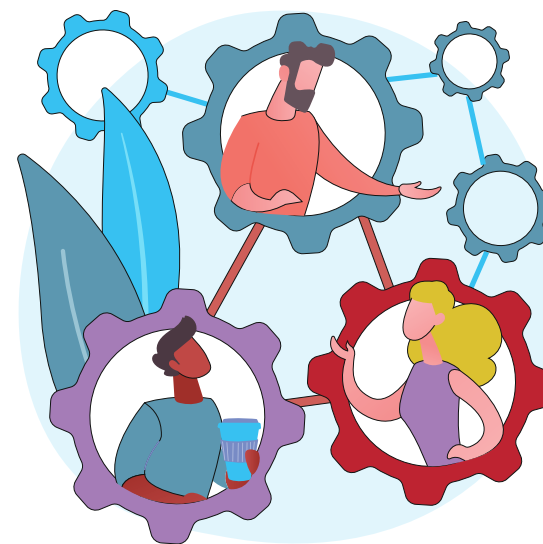
INCREMENTO DE LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA DE PERSONAS INMIGRANTES

Se incrementa la participación ciudadana de las asociaciones de las personas inmigrantes con un **enfoque integrador y comunitario.**



AMPLIACIÓN DEL SERVICIO DE MEDIACIÓN

- Se subraya la importancia de la **prevención y la restauración**
- Aplicación de **herramientas complementarias de resolución de conflictos** como:
 - la prevención
 - la negociación
 - la conciliación, etc.



MEJORA DE INSTRUMENTOS PARA EL EMPLEO

- El empleo es uno de los máximos instrumentos para la **integración social y la mejora de la convivencia.**
- El plan incluye servicios de:
 - apoyo
 - asesoramiento
 - intermediación laboral.
- Estos servicios se llevarán a cabo a través de la **convocatoria de subvenciones de especial interés.**



ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN Y PRENSA

Se cuenta con un servicio de comunicación y prensa encargado de gestionar la **estrategia comunicativa del plan**.



APRENDIZAJE DEL ESPAÑOL

Oferta de formación de aprendizaje del español en el programa municipal de **aprendizaje a lo largo de la vida**.

